

Số: 12/KH-MNHH

Ea T'ling, ngày 15 tháng 10 năm 2024

KẾ HOẠCH
Hoạt động Hội đồng Thi đua - Khen thưởng
Năm học 2024-2025

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng ngày 15/6/2022;

Căn cứ Nghị định số 98/2023/NĐ-CP, ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Căn cứ thông tư số 21/2020/TT-BGDĐT, ngày 31/7/2020 của Bộ giáo dục và Đào tạo hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng ngành giáo dục;

Thực hiện Kế hoạch số 01/KH-CTĐS4 của Khối thi đua số 4 về kế hoạch hoạt động khối thi đua mầm non năm học 2024-2025;

Căn cứ phương hướng, nhiệm vụ năm học 2024-2025 của Trường mầm non Hoa Hồng. Trường mầm non Hoa Hồng thực hiện xây dựng kế hoạch các phong trào thi đua và công tác khen thưởng năm học 2024-2025 cụ thể như sau:

1. Mục đích yêu cầu

1.1. Phong trào thi đua và công tác khen thưởng nhằm tạo động lực động viên, lôi cuốn, khuyến khích và tôn vinh tập thể, cá nhân phát huy truyền thống yêu nước, năng động, lao động sáng tạo, hăng hái thi đua “Dạy tốt - Học tốt”;

Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 05-CT/TW, ngày 15-5-2016 theo Chuyên đề năm 2024: “**Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong đẩy mạnh cải cách hành chính gắn với chuyển đổi số, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Đắk Nông lần thứ XI**” gắn với Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30-10-2016 của Ban Chấp hành Trung ương (Khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến” và “tự chuyển hóa” trong nội bộ;

Thực hiện tốt các phong trào thi đua hướng tới Đại hội Chi bộ trường Mầm non Hoa Hồng, Lần thứ VI, Nhiệm kỳ 2025-2027, tiến tới Đại hội Đảng các cấp Nhiệm kỳ 2025-2030.

1.2. Phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các nhân tố mới, gương người tốt, việc tốt trong đội ngũ cán bộ quản lý, nhà giáo, người lao động, học sinh, tạo bước chuyển biến mới về nhận thức nhằm nâng cao chất lượng phong trào thi đua yêu nước trong giai đoạn mới.

1.3. Tổ chức triển khai, đánh giá kết quả phong trào thi đua và lựa chọn tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu để đề nghị cấp trên khen thưởng.

2. Nguyên tắc Thi đua, Khen thưởng

2.1. Công tác thi đua được thực hiện theo nguyên tắc tự nguyện, tự giác, công khai, đoàn kết, hợp tác và cùng phát triển.

2.2. Việc xét tặng các danh hiệu thi đua phải căn cứ vào kết quả của phong trào thi đua; các cá nhân, tập thể phải có đăng ký thi đua, xác định mục tiêu thi đua, chỉ tiêu thi đua; trường hợp không đăng ký thi đua sẽ không được xem xét, công nhận các danh hiệu trong các phong trào thi đua thường xuyên.

2.3. Việc khen thưởng phải đảm bảo chính xác, dân chủ, công khai, công bằng và kịp thời trên cơ sở đánh giá đúng hiệu quả công tác của các tập thể và cá nhân; coi trọng chất lượng theo tiêu chuẩn, không gò ép để đạt số lượng; việc khen thưởng đối với tập thể, cá nhân không bắt buộc theo trình tự có hình thức khen thưởng mức thấp rồi mới được khen thưởng mức cao hơn; thành tích đến đâu đề nghị khen thưởng đến đó; thành tích đạt được trong điều kiện khó khăn và có phạm vi ảnh hưởng càng lớn thì được xem xét, đề nghị khen thưởng với mức càng cao.

2.4. Một hình thức khen thưởng có thể đề nghị tặng nhiều lần cho một đối tượng; không đề nghị tặng thưởng nhiều hình thức cho một thành tích đạt được.

2.5. Các cuộc họp xét danh hiệu thi đua, khen thưởng được coi là hợp lệ khi có ít nhất 2/3 tổng số cán bộ quản lý, viên chức và người lao động hoặc thành viên của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của nhà trường tham dự.

3. Nội dung các phong trào thi đua

1. Phát động phong trào thi đua: “**Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong đẩy mạnh cải cách hành chính gắn với chuyển đổi số, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Đắk Nông lần thứ XI**”; Triển khai và thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 871/KH-BGDĐT ngày 20/8/2019 của Bộ trưởng Bộ GDĐT về kế hoạch Triển khai, thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” trong ngành Giáo dục giai đoạn 2019-2025; Đại hội Chi bộ trường Mầm non Hoa Hồng, Lần thứ VI, Nhiệm kỳ 2025-2027, tiến tới Đại hội Đảng các cấp Nhiệm kỳ 2025-2030.

2. Duy trì trường mầm non Hoa Hồng đạt Kiểm định chất lượng cấp độ 2, chuẩn Quốc gia mức độ I; duy trì phát triển chất lượng, phổ cập giáo dục. Đẩy mạnh các hoạt động khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập, phong trào học tập suốt đời; tiếp tục tập trung thực hiện các nội dung của Nghị quyết số 29-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khoá XI) về “Đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế.

3. Quán triệt nhiệm vụ trọng tâm năm học 2024-2025 với Chủ đề năm học “Xây dựng trường mầm non hạnh phúc, lấy trẻ em làm trung tâm” gắn kết với việc nâng cao chất lượng thực hiện Chuyên đề “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm

giai đoạn 2021-2025”; Toàn trường tập trung thực hiện tốt các nhiệm vụ trọng tâm như sau:

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”, đẩy mạnh tuyên truyền, vận động đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên thực hiện tốt nhiệm vụ được giao; sáng tạo, đổi mới trong công tác quản lý, giảng dạy, nghiên cứu khoa học với phương châm “Mỗi giờ lên lớp là một bước tiến trong giảng dạy, mỗi ngày đến trường có một đổi mới trong công việc”, đề xuất các giải pháp cụ thể, cách làm sáng tạo, phù hợp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ, nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác, hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm học.

- Quán triệt đầy đủ nội dung phương hướng, nhiệm vụ của năm học, với khẩu hiệu “Đổi mới nhanh, hiệu quả cao và phát triển mạnh” quyết tâm thực hiện đổi mới mạnh mẽ, sâu sắc tư duy giáo dục; đổi mới trong thực hiện chương trình Giáo dục mầm non phù hợp với bối cảnh địa phương, đổi mới nội dung, phương pháp chăm sóc, giáo dục trẻ, kiểm tra, đánh giá trẻ; coi trọng quản lý chất lượng giáo dục; trong đó chú trọng tổ chức các hoạt động ngoài giờ lên lớp, các hoạt động tư vấn, trải nghiệm sáng tạo, rèn luyện kỹ năng sống, năng lực giải quyết vấn đề trong thực tế đời sống của trẻ; đảm bảo an toàn giao thông, an toàn thực phẩm và an ninh trật tự; phòng, chống tai nạn thương tích, đuối nước, cháy nổ, thảm họa, thiên tai...;

- Tiếp tục thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; kỷ cương, nề nếp, kỷ luật lao động, nội quy, quy chế của nhà trường; phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; mỗi cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên không ngừng tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp, trách nhiệm, tận tâm, yêu thương học sinh, xây dựng lối sống trong sạch, lành mạnh, tác phong mẫu mực; tích cực trong học tập, bồi dưỡng, rèn luyện để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; nâng cao mức đạt được trong chuẩn nghề nghiệp, chuẩn cán bộ quản lý; đạt chuẩn và trên chuẩn về trình độ đào tạo, ngoại ngữ, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, giảng dạy và công tác, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện nội dung “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” gắn với phong trào “Xây dựng trường học an toàn, phòng chống tai nạn thương tích”; “Xây dựng huyện Cư Jút, Thị trấn EaTling có chất lượng sống tốt, văn minh, hiện đại, nghĩa tình”, tiếp tục bảo đảm giữ vững an ninh chính trị, trật tự, an toàn trong nhà trường; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong dạy, học và quản lý giáo dục thông qua các phần mềm, hệ thống; thực hiện kiểm định chất lượng giáo dục theo chuẩn quốc gia; đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo dựa trên kết quả đánh giá; đổi mới kiểm tra, đánh giá theo hướng phát triển phẩm chất, năng lực người học.

- Đẩy mạnh việc xây dựng xã hội học tập, học tập suốt đời, có nhiều giải pháp sáng tạo giúp người học thay đổi tư duy, nhận thức về học tập suốt đời nhằm thúc đẩy nhu cầu tự học, tự bồi dưỡng nâng cao kiến thức, kỹ năng, chuyên môn, nghiệp vụ trong các lĩnh vực của đời sống xã hội; tạo điều kiện thuận lợi để người học tham gia học tập bằng nhiều hình thức, đáp ứng nhu cầu phát triển của cá nhân và của địa phương; tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, sáng tạo trong việc xây dựng gia đình học tập, dòng họ học tập và cộng đồng học tập.

- Tổ chức, vận động đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, học sinh tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao trong trường và các Khối thi đua. Tăng cường các hoạt động chăm lo và tự chăm lo đời sống vật chất và tinh thần, đền ơn đáp nghĩa cho nhà giáo, người lao động, học sinh có hoàn cảnh khó khăn thiết thực chào mừng các ngày Lễ lớn của đất nước.

4. CHỈ TIÊU CỤ THỂ

4.1. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 05-CT/TW, ngày 15-5-2016 theo Chuyên đề năm 2024: : **“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong đẩy mạnh cải cách hành chính gắn với chuyển đổi số, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Đắk Nông lần thứ XII”** gắn với Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30-10-2016 của Ban Chấp hành Trung ương (Khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến" và "tự chuyển hóa" trong nội bộ. Thực hiện nghiêm túc nên nếp, dân chủ, kỷ cương, tình thương, trách nhiệm trong nhà trường. Bồi dưỡng nâng cao đạo đức nghề nghiệp cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên nhà trường;

Phát động phong trào thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội Chi bộ mầm non Hoa Hồng nhiệm kỳ 2025-2027, tiến tới Đại hội Đảng các cấp, nhiệm kỳ 2025-2030.

Tổng kết, đánh giá Chuyên đề “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm, giai đoạn 2021- 2025” bảo đảm chất lượng, hiệu quả Kế hoạch số 626/KH-BGDĐT ngày 30/6/2021 của Bộ GDĐT ban hành Kế hoạch Chuyên đề “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm” giai đoạn 2021 – 2025;

4.2. Đối với tập thể

- Nhà trường : **Tập thể lao động tiên tiến**
- Công đoàn : Hoàn thành **Tốt** nhiệm vụ
- Hồ sơ sổ sách nhà trường : Tốt
- Công tác tài chính : Tốt
- Tổ chức, tham gia các hội thi của ngành: 100% (đạt kết quả cao)
- Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, quy chế chi tiêu nội bộ, Kiểm tra nội bộ, Công khai theo Thông tư 09, Quy tắc ứng xử....: Tốt.
- Thực hiện chế độ báo cáo: Tốt

- Lớp tiên tiến: 70%.
 - Huy động trẻ trong độ tuổi ra lớp: 240 cháu (Vượt chỉ tiêu UBND huyện giao 4,3%).
 - Tích cực tổ chức các hoạt động trải nghiệm cho trẻ như: Diễn đàn tuổi thơ, Bé với âm nhạc các dân tộc, Ngày hội dinh dưỡng, Ngày hội thể dục thể thao của bé, Bé với môi trường, Bé làm họa sĩ, Bé yêu tiếng Việt... cho trẻ lớp 5 tuổi tham quan trường Tiểu học, doanh trại bộ đội....
 - Tham gia tốt Ngày hội “An toàn giao thông cho nụ cười ngày mai” cấp huyện dự kiến giữa tháng 10, cấp tỉnh cuối tháng 10 năm 2024 và các hội thi khác do các cấp tổ chức.
- Xây dựng phương án tổ chức, tách 01 lớp, đề nghị xây 01 phòng học để đảm theo quy định tại Khoản 2, Điều 5, Thông tư số 13/2020/TT-BGDĐT ngày 26/5/2020 và đúng với quy định hiện hành đối với trường MN đạt chuẩn quốc gia Mức độ I.
- Nhà trường tận dụng các khu vực để bố trí các góc cho trẻ trải nghiệm, khám phá, đảm bảo 60% khu vực cho trồng cây, vườn hoa, vườn rau, các khu vực giáo dục thể chất, sân chơi phù hợp, đẹp mắt.

4.3. Đối với cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên

Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong việc sử dụng hồ sơ, sổ sách điện tử phù hợp với điều kiện của nhà trường và khả năng thực hiện của giáo viên. Lựa chọn và triển khai các ứng dụng, các phần mềm hỗ trợ trong công tác quản lý trường học như: lập kế hoạch, theo dõi chỉ đạo, quản lý bán trú, quản lý về đồ dùng, thiết bị, đồ chơi... của các đơn vị có uy tín, được cơ quan có thẩm quyền thẩm định và đảm bảo tính liên thông trực tuyến từ trường tới cấp phòng, sở để đảm bảo chất lượng quản lý, giám sát.

Có 12 giáo viên thực hiện xây dựng kế hoạch giáo dục và đánh giá trẻ trên các phần mềm, không phải in các loại sổ (hồ sơ) chuyên môn mà tạo mã QR và tải lên được nhà trường phê duyệt.

- 100% CB-GV-NV chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Quy chế của ngành, các Nghị quyết, nội quy, quy chế, kế hoạch của nhà trường, 100% CBQL, GV, NV tích cực tham gia các phong trào do cấp trên và nhà trường phát động.
- 100% CBQL, GV, NV, học sinh và cha mẹ học sinh nghiêm túc thực hiện bộ quy tắc ứng xử của nhà trường; 100% giáo viên không được la mắng, bạo hành trẻ.
- Sinh hoạt Tổ chuyên môn đúng quy định của Điều lệ trường mầm non; Sinh hoạt CM theo hướng nghiên cứu bài học (dự giờ, tổ chức chuyên đề, thảo luận các giải pháp nâng cao chất lượng...) 8 lần/tổ. Trong đó có 1 chuyên đề/1 tổ/1 năm.
- Kiểm tra hồ sơ sổ sách phó hiệu trưởng 01 học kỳ/01 lần; giáo viên theo từng chủ đề; hồ sơ sổ sách kế toán, y tế, hồ sơ sổ sách bán trú, thu chi/1 quý một lần.
- Tăng cường kiểm tra, giám sát đối với các hoạt động giáo dục, dạo chơi, ăn, ngủ, vệ sinh...

- Thực hiện kiểm tra nội bộ: 09 cuộc; Kiểm tra việc thực hiện quy chế chuyên môn, chất lượng trẻ, môi trường sư phạm 8/8 lớp.

- Tổ chức tốt Hội thi giáo viên dạy giỏi cấp trường dự kiến vào cuối tháng 11/2024: với 5 giáo viên/1 tổ tham gia.

- Tổ chức thi sáng kiến cấp trường: 9 đề tài thẩm định, tham dự cấp huyện 5 đề tài, đạt thẩm định cấp huyện 5 đề tài, phần đầu 2 đề tài dự thi và được thẩm định đạt cấp tỉnh.

- Trình độ CMNV:

+ CBQL: Đại học: 3/3 người, TCLLCT: 3/3 người; 2/3 Thạc sĩ QLGD;

+ GV: 14/17 người; Cao đẳng: 3/17 người; SCLLCT: 02 người cử 01 người đi học; TCLLCT: 02 người; 100% CBQL, GV tự học tập nâng cao trình độ.

- Xếp loại chuẩn nghề nghiệp giáo viên cuối năm đạt: Xuất sắc: 12/17 đạt tỷ lệ 70%; Khá: 5/17 đạt tỷ lệ 30%.

- Đánh giá Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng: Đạt Xuất sắc.

- Đánh giá, phân loại viên chức: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 04/23 người (tỷ lệ 17,3%); Hoàn thành tốt nhiệm vụ 19/23 người (tỷ lệ 86,7%).

- Lao động tiên tiến 70%; Các tổ chuyên môn đạt: Lao động tiên tiến.

- Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở 17%. Đề nghị khen thưởng CBQQL, GV, NV đúng quy định.

- Xây dựng bảng điểm thi đua của các tổ phù hợp với đặc điểm công việc, tình hình nhà trường, đảm bảo công bằng giữa các thành viên, đạt các mục tiêu hướng đến kết quả tuyển sinh, kết quả CSND, GD trẻ và các phong trào thi đua của nhà trường, của các cấp phát động.

4.4. Đối với trẻ

- Kết quả trẻ đạt mục tiêu của 05 lĩnh vực phát triển chiếm tỷ lệ 100%; 100% trẻ 05 tuổi được hoàn thành Chương trình giáo dục mầm non; 100% trẻ 5 tuổi được theo dõi đánh giá theo Bộ chuẩn phát triển trẻ 5 tuổi; 100% trẻ 05 tuổi được hoàn thành Chương trình giáo dục mầm non; 100% trẻ 5 tuổi được theo dõi đánh giá theo Bộ chuẩn phát triển trẻ 5 tuổi; 100% trẻ 2-4 tuổi hoàn thành chương trình.

- Làm tốt công tác Chuẩn bị tiếng Việt cho trẻ mẫu giáo vùng dân tộc thiểu số, có 100% trẻ DTTS được tăng cường tiếng Việt. Đảm bảo 100% trẻ mẫu giáo DTTS 05 tuổi thành thạo Tiếng Việt và các kỹ năng cần thiết trước khi vào lớp 1.

- 100% trẻ được cân đo, theo dõi bằng biểu đồ tăng trưởng, khám sức khỏe định kỳ 2 lần/ năm. Giảm tỷ lệ cháu nhẹ cân cuối năm còn 2,5%, cháu thấp còi 2,5%. Vận động phụ huynh cho bé uống thêm sữa và tăng khẩu phần ăn cho trẻ ở nhà nhằm đảm bảo tỷ lệ trẻ SDD. Hạn chế trẻ thừa cân, béo phì.

- 100% trẻ được đảm bảo an toàn, không xảy ra tai nạn thương tích, bạo hành, xâm hại trong trường học.

- 08/08 lớp thực hiện đổi mới trang trí, thiết kế không gian lớp học theo mô hình

Stem; Không dạy chữ, dạy trước chương trình, đặc biệt các lớp Lá không dạy trước chương trình lớp 1.

- Đảm bảo đạt 100% các tiêu chí, 100% trẻ đến lớp có đủ đồ dùng cá nhân, đồ chơi, thiết bị giáo dục tối thiểu.

- Thực hiện các loại báo cáo của các cấp đúng tiến độ 100%.

5. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

5.1. Việc đăng ký thi đua thực hiện theo hướng dẫn của phòng Nội vụ huyện.

5.2. Tiến độ thực hiện

Thời gian	Nội dung công việc
Tháng 7-9/2024	- Đăng ký thi đua với phòng Giáo dục và Đào tạo - Triển khai các văn bản hướng dẫn thực hiện công tác thi đua khen thưởng năm học 2024-2025.
10/2024	- Tham gia xây dựng kế hoạch, bảng điểm và dự họp khối thi đua Mầm non lần 1; - Thanh lập Hội đồng thi đua khen thưởng; Xây dựng Kế hoạch thi đua năm học 2024-2025. Tổ chức Hội nghị VC-NLĐ, triển khai công tác thi đua khen thưởng trong toàn trường, ban hành Nghị quyết các chỉ tiêu phấn đấu cho năm học; - Tham gia tốt Hội thi “Ngày hội An toàn giao thông cho nụ cười ngày mai” ngành học mầm non năm học 2024-2025 theo Kế hoạch số 80/KH-SGDDT ngày 06/9/2024 của Phòng Giáo dục và Đào tạo có sự tham gia của các bé, cô giáo và cán bộ quản lý;
11/2024	- Tổ chức các hoạt động chuyên đề vinh danh và các hoạt động văn nghệ, thể thao... chào mừng 42 năm ngày NGVN 20/11; - Tham gia các phong trào văn hóa, văn nghệ của ngành;
12/2024	- Tổ chức và đôn đốc thực hiện các phong trào thi đua và chuyên đề thi đua. - Đôn đốc cán bộ quản lý, giáo viên viết và nộp sáng kiến. - Phát động phong trào thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội Chi bộ mầm non Hoa Hồng nhiệm kỳ 2025-2027, tiến tới Đại hội Đảng các cấp, nhiệm kỳ 2025-2030.
01- 02/2025	- Thành lập Hội đồng chấm sáng kiến cấp trường; - Tổ chức thi làm đồ dùng tự tạo cấp trường; - Họp Hội đồng thi đua, báo cáo sơ kết công tác thi đua về Khối thi đua Mầm non trước ngày 10/1; - Tham dự họp khối thi đua Mầm non lần 2;
	- Tổ chức tốt Hội thi giáo viên dạy giỏi cấp trường dự kiến vào

03/2025	đầu tháng 3/2025. - Tiến hành chấm sáng kiến cấp trường. - Hoàn tất việc chấm sáng kiến và chuẩn bị hồ sơ để gửi về cho Hội đồng sáng kiến cấp huyện. - Hoàn tất hồ sơ đề nghị xét tặng kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp giáo dục” năm 2025.
04/2025	- Tiếp tục tổ chức các phong trào, các chuyên đề thi đua. - Kiểm tra, đánh giá chất lượng học sinh vào cuối tháng 4.
05/2025	- Đánh giá, xếp loại viên chức; Xét thi đua, khen thưởng năm học 2024-2025; Tổ chức đăng ký thi đua năm học 2025-2026 nộp hồ sơ thi đua về Khối thi đua Mầm non trước ngày 15/5/2025. - Tham dự họp khối thi đua Mầm non lần 3;

Trên đây là Kế hoạch công tác thi đua khen thưởng năm học 2024-2025 của Trường mầm non Hoa Hồng, để phong trào thi đua yêu nước của nhà trường đạt thành tích tốt, nhà trường đề nghị cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên nghiêm túc thực hiện nhằm phát huy hiệu quả phong trào thi đua góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2024-2025./.

Nơi nhận:

- Hội đồng thi đua trường (T/hiện);
- CBQL, GV, NV nhà trường (T/hiện);
- Niêm yết bảng thông báo;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Hà