

Số: 30/QĐ-MNHH

Ea T'ling, ngày 12 tháng 10 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế Thi đua - Khen thưởng

Năm học 2023- 2024

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MN HOA HỒNG

Căn cứ Điều lệ Trường mầm non ban hành kèm theo Quyết định số 04/VBHN-BGDĐT ngày 24 tháng 12 năm 2015 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Luật thi đua, khen thưởng ngày 26 tháng 11 năm 2003, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật thi đua, khen thưởng năm 2005 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật thi đua, khen thưởng ngày 16 tháng 11 năm 2013;

Căn cứ Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31 tháng 7 năm 2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua Khen thưởng;

Căn cứ Quyết định 335/QĐ-UBND ngày 12/3/2018 của UBND tỉnh Đắk Nông ban hành Quy định về quản lý công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Đắk Nông; Quyết định số 752/QĐ-UBND ngày 08/5/2018 của UBND huyện Cư Jút về việc Ban hành qui định tổ chức và hoạt động của cụm, khối thi đua huyện Cư Jút;

Thực hiện Kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng năm học 2023 – 2024 của Khối thi đua Mầm non; Căn cứ tình hình thực tế nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế Thi đua, khen thưởng của trường mầm non Hoa Hồng.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Các ông (bà) trong Hội đồng Thi đua - Khen thưởng, các tổ chuyên môn và cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trường mầm non Hoa Hồng căn cứ Quyết định thi hành./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Hội đồng TĐ, KT Phòng GD;
- Lưu: VT,

HIỆU TRƯỞNG

(Đã ký)

Nguyễn Thị Hà

QUY CHẾ
THI ĐUA - KHEN THƯỞNG NĂM HỌC 2023-2024
(Ban hành kèm theo Quyết định số: 30/QĐ-MNHH ngày 12/10/2023
của trường mầm non Hoa Hồng)

Chương I
NHỮNG QUI ĐỊNH CHUNG

1. Mục đích Thi đua - Khen thưởng

Nhà trường tổ chức phong trào thi đua nhằm động viên khuyến khích tập thể, cá nhân đem hết tài năng, năng lực của mình để cống hiến, xây dựng trường ngày càng phát triển và lớn mạnh về mọi mặt.

Khen thưởng là sự ghi nhận công lao, thành quả của cá nhân, tập thể đã đạt được. Qua đó tạo động lực mới trong phong trào thi đua nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, đẩy mạnh sự nghiệp giáo dục phát triển theo hướng trường đạt chuẩn quốc gia.

2. Đối tượng khen thưởng

Đối tượng được khen thưởng là: Các tập thể, cá nhân CBQL, GV, NV, học sinh của trường có thành tích xuất sắc trong mọi hoạt động của nhà trường và có đóng góp công sức to lớn cho sự nghiệp phát triển giáo dục địa phương, nhà trường.

3. Nguyên tắc thi đua, khen thưởng

3.1. Nguyên tắc thi đua

- a) Tự nguyện, tự giác, công khai;
- b) Đoàn kết, hợp tác, cùng phát triển.

3.2. Nguyên tắc khen thưởng

- a) Chính xác, công khai, công bằng, kịp thời;
- b) Một hình thức khen thưởng có thể tặng nhiều lần cho một đối tượng; không tặng thưởng nhiều hình thức cho một thành tích đạt được;
- c) Bảo đảm thống nhất giữa tính chất, hình thức và đối tượng khen thưởng;
- d) Khen thưởng phải bảo đảm đầy đủ hồ sơ, điều kiện và tiêu chuẩn theo quy định;
- đ) Kết hợp chặt chẽ động viên tinh thần với khuyến khích bằng lợi ích vật chất.

Chương II

TỔ CHỨC CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA TRONG NHÀ TRƯỜNG

1. Trách nhiệm tổ chức phong trào thi đua

Hiệu trưởng nhà trường có trách nhiệm phối hợp với Công đoàn nhà trường để tổ chức phong trào thi đua, nhân rộng phong trào thi đua trong phạm vi nhà trường trên nguyên tắc thi đua, khen thưởng quy định Nghị định số 91/2017/NĐ-CP

ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật thi đua, khen thưởng; Thông tư số 08/2017/TT-BNV ngày 27/10/2017 của Bộ Nội vụ quy định chi tiết thi hành một số điều của nghị định 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật thi đua, khen thưởng; Quyết định 335/QĐ-UBND ngày 12/3/2018 của UBND tỉnh Đắk Nông ban hành Quy định về quản lý công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Đắk Nông; Quyết định số 752/QĐ-UBND ngày 08/5/2018 của UBND huyện Cư Jút về việc Ban hành qui định tổ chức và hoạt động của cụm, khối thi đua huyện Cư Jút; bình chọn tập thể trường, các tổ chuyên môn, cá nhân có thành tích xuất sắc và đạt các danh hiệu thi đua để khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng.

2. Hình thức và tổ chức phong trào thi đua

Có 02 hình thức: Thường xuyên hàng năm và theo đợt hoặc đợt xuất

3. Nội dung tổ chức phong trào thi đua

Hiệu trưởng nhà trường căn cứ vào nội dung phát động thi đua của cấp trên; các nội dung quy định lĩnh vực công tác; nội dung ký kết giao ước thi đua trong khối thi đua để xác định:

3.1. Mục tiêu, tiêu chí phấn đấu, phạm vi, đối tượng, nội dung và thời hạn thi đua.

3.2. Xác định biện pháp, khẩu hiệu và chỉ đạo thực hiện phong trào thi đua.

3.3. Tổ chức phong trào thi đua gắn với lao động, nâng cao chất lượng giáo dục, học tập, công tác và các phong trào thi đua khác; động viên khích lệ mọi người tự giác, hăng hái thực hiện thi đua.

3.4. Đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện; sơ kết, tổng kết và khen thưởng phong trào thi đua.

3.5. Phát hiện, tuyên truyền, phổ biến để học tập, nhân rộng các mô hình, gương điển hình tiên tiến và thực hiện tốt chính sách thi đua khen thưởng trong phạm vi thẩm quyền.

Chương III

CÁC DANH HIỆU THI ĐUA

1. Danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng đối với cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên

1.1. Danh hiệu thi đua

Các danh hiệu thi đua đối với cá nhân: Lao động tiên tiến, Chiến sỹ thi đua cơ sở, Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh, Chiến sỹ thi đua toàn quốc.

1.2. Hình thức khen thưởng

a) Giấy khen UBND huyện.

b) Bằng khen của tỉnh, Bộ, cơ quan ngang Bộ, Đoàn thể, Chính phủ....

c) Huân chương Lao động hạng ba, nhì và nhất.

2. Danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng đối với tập thể

2.1. Các danh hiệu thi đua đối với tập thể: Tập thể lao động tiên tiến, Tập thể lao động xuất sắc, Cờ thi đua của UBND tỉnh, Cờ thi đua của Chính phủ.

2.2. Các hình thức khen thưởng đối với tập thể

a) Giấy khen của UBND thị trấn, UBND huyện; tham gia đạt kết quả cao trong các Hội thi, phong trào do ngành tổ chức...

b) Bằng khen, tỉnh, Bộ, cơ quan ngang Bộ, Đoàn thể, Chính phủ...

3. Đối với tập thể lớp và cá nhân học sinh

a) Đạt danh hiệu Lớp tiên tiến

b) Cá nhân học sinh đạt danh hiệu “Bé chăm ngoan”, “Bé chăm”, “Bé ngoan” năm học; đạt giải trong các hội thi do các cấp tổ chức.

Chương III

TIÊU CHUẨN XÉT ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG

1. TẬP THỂ

1.1. Giấy khen tập thể

a) Việc tặng thưởng giấy khen được tiến hành thường xuyên, kịp thời cho các cá nhân, tập thể hoàn thành tốt nhiệm vụ ngay sau khi kết thúc đợt thi đua ngắn ngày, đợt thi đua theo chuyên đề hoặc hoàn thành tốt một số hạng mục công trình và do Thủ trưởng cơ quan, đơn vị quản lý trực tiếp xem xét, quyết định tặng thưởng Giấy khen.

b) Giấy khen của Phòng Giáo dục và Đào tạo tặng cho các tập thể, cá nhân khi tổ chức các Hội thi, các phong trào do ngành tổ chức trong năm học.

c) Giấy khen của Chủ tịch UBND huyện khen tặng hàng năm cho các đơn vị, cá nhân có thành tích cao trong năm học.

c) Giấy khen của Chủ tịch UBND huyện khen tặng hàng năm cho tập thể không có tiêu chuẩn đăng ký tập thể lao động tiên tiến và cá nhân không thuộc đối tượng đăng ký lao động tiên tiến; khen thưởng cho tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua theo chuyên đề hoặc đợt xuất.

1.2. Tập thể Lao động Tiên Tiến

Được xét công nhận mỗi năm một lần vào thời điểm kết thúc năm học; Đạt các tiêu chuẩn về danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”. Tiêu chuẩn xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” thực hiện theo quy định tại Điều 24 Luật Thi đua, khen thưởng và Điều 10 Nghị định số [91/2017/NĐ-CP](#) của Chính phủ.

Trên cơ sở quy định, nhà trường xây dựng tiêu chí cụ thể để xét như sau:

a) Thực hiện nghiêm túc chương trình, nội dung, kế hoạch chăm sóc, giáo dục trẻ theo quy định; có thành tích trong phong trào, hội thi do ngành giáo dục và đào tạo tổ chức; tổ chức tốt các hoạt động ngoại khóa, ngoài giờ lên lớp; có biện pháp để

huy động trẻ đi học, duy trì sĩ số; cải tiến phương pháp giảng dạy, nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện và hiệu quả đào tạo; đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm; xây dựng nhà trường xanh – sạch – đẹp – an toàn; không bị mất cắp tài sản trong đơn vị; thực hiện tốt các cuộc vận động, phong trào do ngành và địa phương phát động.

b) Phong trào thi đua được duy trì thường xuyên, thiết thực, có hiệu quả. thiết bị dạy học được công nhận, xếp loại theo qui định.

c) Có không quá 60% cá nhân trong đơn vị đạt danh hiệu Lao động tiên tiến trở lên và không có cá nhân nào bị xử lý kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.

d) Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước; tổ chức Đảng hoàn thành nhiệm vụ, Đoàn thể trong đơn vị đạt loại vững mạnh trở lên. Không có đơn thư, khiếu kiện trái quy định pháp luật.

e) Hưởng ứng tốt các cuộc vận động do Nhà nước và của Ngành phát động.

1.3. Tập thể Lao động xuất sắc

Tiêu chuẩn xét tặng danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc” thực hiện theo quy định tại Điều 27 Luật Thi đua, khen thưởng.

1.4. Đề nghị UBND tỉnh khen tặng Bằng khen

a) Có từ 02 năm liên tục trở lên đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc.

b) Đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của ngành, có nhiều thành tích cao trong các phong trào, hội thi do ngành và địa phương phát động.

1.5. Đề nghị Bộ Giáo dục và Đào tạo, Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen

a) Có từ 5 năm liên tục trở lên đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc; đạt bằng khen của cấp tỉnh và ít nhất 01 lần có Cờ thi đua cấp tỉnh trong 05 năm; nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng và Pháp luật Nhà nước; không có cá nhân vi phạm kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.

b) Đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của ngành, có nhiều thành tích cao trong các phong trào, hội thi do ngành và địa phương phát động.

2. CÁ NHÂN

2.1. Lao động tiên tiến

a) Thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và nội quy, quy chế của cơ quan đơn vị. Không vi phạm các qui định chung của Ngành, các cuộc vận động.

b) Tích cực học tập chính trị, văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ; có lối sống lành mạnh, được mọi người tín nhiệm. Cụ thể một số nội dung cần đạt:

c) **Đối với cán bộ quản lý:** Có tinh thần tự lực, tự cường; đoàn kết tương trợ, tích cực tham gia các phong trào thi đua; tích cực học tập chính trị, văn hoá chuyên môn, nghiệp vụ; có đạo đức, có lối sống lành mạnh; **hoàn thành tốt nhiệm vụ được**

giao, đạt năng suất và chất lượng cao, có ý thức tích cực trong việc cải tiến lề lối làm việc, cải cách hành chính nâng cao năng suất lao động; có đạo đức, có lối sống lành mạnh. Kết quả đánh giá chuẩn Hiệu trưởng (Phó hiệu trưởng) đạt từ Khá trở lên.

d) Đối với giáo viên, nhân viên: Có tinh thần tự lực, tự cường; đoàn kết tương trợ, tích cực tham gia các phong trào thi đua; tích cực học tập chính trị, văn hoá chuyên môn, nghiệp vụ; có đạo đức, có lối sống lành mạnh; **hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt năng suất và chất lượng cao**, cụ thể là:

+Thực hiện tốt chương trình chăm sóc nuôi dưỡng giáo dục trẻ và các quy chế về chuyên môn tại các nhóm lớp được phân công phụ trách (về sinh hoạt, chế độ ăn ngủ, học - chơi, vệ sinh...).

+ Quản lý tốt số trẻ tại nhóm, lớp phụ trách,(100% trẻ đến lớp đảm bảo an toàn về tính mạng), sử dụng đồ dùng dạy học, hồ sơ, sổ sách đầy đủ theo qui định và quản lý tốt hồ sơ của nhóm lớp. Huy động trẻ vào học đạt yêu cầu chỉ tiêu giao, duy trì sĩ số, hạ tỉ lệ suy dinh dưỡng...

+ Có nhiều đồ dùng đồ chơi phục vụ cho việc chăm sóc giáo dục trẻ trong đó có nhiều đồ dùng đồ chơi tự tạo

+Thực hiện nghiêm túc quy chế, qui định như: Giáo án soạn đầy đủ, thời khóa biểu (có dạy đúng, đủ các hoạt động trong ngày). Trang trí, sắp xếp lớp đúng chủ đề. Ứng dụng CNTT vào bài dạy, kiểm tra đánh giá trẻ đúng quy định; chăm sóc nuôi dưỡng giáo dục trẻ đạt chất lượng tốt trong cả năm học, nhất là thông qua các kỳ hội thi GVDG, sáng kiến, sinh hoạt chuyên môn... được đồng nghiệp đánh giá xếp loại tốt; quan tâm học sinh cá biệt (nếu có), chăm lo giúp đỡ học sinh có hoàn cảnh khó khăn. Xây dựng mối quan hệ mật thiết giữa nhà trường, gia đình và các lực lượng xã hội, phối hợp giáo dục học sinh trong và ngoài nhà trường. Kết quả đánh giá chuẩn giáo viên đạt từ Khá trở lên.

e) Trong năm học, cá nhân phải có đăng ký thi đua và hoàn thành tốt nhiệm vụ được bình chọn trong số những người hoàn thành nhiệm vụ được giao mới được xét công nhận danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

*** Lưu ý:**

- Đối tượng là nữ nghỉ thai sản theo chế độ quy định của Nhà nước thì thời gian nghỉ vẫn được tính để **xem xét** tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

- Các cá nhân đi học, bồi dưỡng ngắn hạn dưới 01 năm nếu đạt kết quả từ Khá trở lên thì kết hợp với thời gian công tác tại cơ quan, đơn vị để bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”. Các trường hợp đi đào tạo, bồi dưỡng từ 01 năm trở lên có kết quả đạt loại Khá trở lên thì năm đó được xếp tương đương với danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

- Các đối tượng trên, trong một năm nếu nghỉ làm việc từ 40 ngày trở lên, mới tuyển dụng dưới 10 tháng, bị xử phạt hành chính, bị kỷ luật từ Khiển trách trở lên thì không thuộc diện xem xét, bình bầu danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

2.2. Chiến sĩ thi đua cơ sở: (Đạt xuất sắc trong các tiêu chí LĐTT)

Tiêu chuẩn, tỷ lệ xét tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” thực hiện theo quy định tại Mục 3 Điều 9 Nghị định số **91/2017/NĐ-CP** của Chính phủ; đối với nhà trường không quá 25% cán bộ quản lý.

a) Cá nhân có đăng ký thi đua đầu năm mới được xét công nhận danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở.

b) Phải lựa chọn cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong số cá nhân đạt danh hiệu Lao động tiên tiến.

c) Bản thân phải được tập thể tín nhiệm, có nhiều thành tích nổi trội và được tập thể tín nhiệm trên 50%.

d) Có sáng kiến cải tiến kỹ thuật, áp dụng khoa học công nghệ mới, sáng kiến cải tiến lề lối làm việc, cải cách thủ tục hành chính, biện pháp nâng cao chất lượng hiệu quả giáo dục...được Hội đồng sáng kiến ngành GD&ĐT thẩm định.

e) Kết quả đánh giá Chuẩn hiệu trưởng, Chuẩn phó hiệu trưởng, Chuẩn giáo viên đạt loại Xuất sắc.

2.3. Chiến sĩ thi đua Cấp tỉnh

a) Có 3 năm liên tục đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở.

b) Có Sáng kiến kinh nghiệm được Hội đồng Khoa học cấp Tỉnh xét công nhận; tóm tắt sáng kiến kinh nghiệm 03 năm liền kề.

2.4. Đề nghị UBND huyện tặng Giấy khen

Là cá nhân đạt thành tích cao trong năm học, không được tặng danh hiệu Lao động tiên tiến.

2.5. Bằng khen của tỉnh, Bộ Giáo dục và Đào tạo

Đề nghị tặng cho cá nhân gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Có thành tích xuất sắc được bình xét trong các phong trào thi đua do bộ, tỉnh, đoàn thể trung ương phát động hàng năm;

b) Lập được nhiều thành tích, có phạm vi ảnh hưởng ở một trong các lĩnh vực thuộc bộ, tỉnh, đoàn thể trung ương;

c) Có 02 năm trở lên liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở; đối với công nhân, nông dân, người lao động lập được nhiều thành tích trong lao động sản xuất có phạm vi ảnh hưởng trong nhà trường.

Chương IV

QUY TRÌNH XÉT KHEN THƯỞNG

1. Đăng kí thi đua

Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên đăng kí danh hiệu thi đua vào đầu năm học trước khi tiến hành Hội nghị Viên chức – Người lao động. Nếu không đăng kí thì Hội đồng TĐ-KT trường sẽ không xét thi đua cuối năm.

2. Theo dõi, đánh giá và bình xét thi đua

Tổ chức theo dõi thi đua thường xuyên trong đơn vị mình. Mỗi học kỳ một lần, các tổ chuyên môn, tổ chức họp đánh giá thi đua trước khi đưa ra Hội đồng TĐ-KT nhà trường.

a) Các bước bình xét danh hiệu thi đua cuối năm

+ Bước 1: Cá nhân viết báo cáo thành tích thi đua (theo mẫu).

+ Bước 2: Họp tổ chuyên môn, bình xét công khai những người đủ tiêu chuẩn và sau đó bầu bằng cách bỏ phiếu kín để khẳng định sự tín nhiệm của các thành viên trong tổ.

b) Các danh hiệu thi đua được bình xét và bầu theo trình tự

- Bình xét và bầu danh hiệu Lao động tiên tiến.

- Bình xét và bầu danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở cho những người đã đạt danh hiệu Lao động tiên tiến (tỉ lệ những người đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở tối đa chiếm 15% cán bộ, viên chức trong đơn vị). Tập thể bỏ phiếu kín để xác nhận sự tín nhiệm của tổ. Kết quả bình xét và bầu danh hiệu thi đua được ghi vào biên bản, tổ chuyên môn thông qua và gửi về Hội đồng Thi đua - khen thưởng trường.

c) Hội đồng Thi đua - khen thưởng trường

- Họp xét đề nghị tặng các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng.

- Công khai danh sách CBQL, GV, NV được đề nghị các cấp tặng danh hiệu thi đua và khen thưởng; công bố danh sách cá nhân và tập thể được khen thưởng trên website trường.

Chương V

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các thành viên của Hội đồng TĐ-KT của trường, thủ trưởng đơn vị, Ban chấp hành Công đoàn trường tổ chức phát động phong trào thi đua và có kế hoạch, biện pháp tổ chức thực hiện, theo dõi đôn đốc, kiểm tra, sơ kết, tổng kết đánh giá, xét duyệt và đề nghị các cấp khen thưởng.

2. Thường xuyên đổi mới công tác thi đua để nâng cao chất lượng công tác, thực sự là động lực thúc đẩy sự phát triển vững chắc, toàn diện của trường.

3. Các Tổ chuyên môn, Tổ công đoàn, tổ viên đăng ký và tổ chức thi đua một cách thiết thực đem lại hiệu quả cao trong công tác.

4. Hiệu trưởng có trách nhiệm hướng dẫn, triển khai Quy chế này cho Cán bộ, viên chức và đăng tải trên trang Website của trường ./.